

SPECIJALNA BOLNICA
ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU
VARAŽDINSKE TOPLICE

Upravno vijeće

Varaždinske Toplice, 30. listopad 2023. godine

Broj: 01-1742/1-2023

Na temelju članka 26. i 27., a u svezi članka 233. stavka 1. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22), članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22 i 33/23) i članka 15. Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Varaždinske Toplice, a nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem Bolnice, Upravno vijeće Specijalne bolnice Varaždinske Toplice na 117. sjednici održanoj dana 30. listopada 2023. godine, donosi

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
SPECIJALNE BOLNICE ZA MEDICINSKU REHABILITACIJU
VARAŽDINSKE TOPLICE

Članak 1.

Utvrđuje se da je Upravno vijeće dana 29. lipnja 2023. godine donijelo Pravilnik o radu Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Varaždinske Toplice (u daljnjem tekstu: Pravilnik) broj 01-1028/1-2023.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (u daljnjem tekstu: Izmjena Pravilnika) se detaljnije razrađuju pojedina prava i obveze radnika Bolnice i to: pravo na plaćeni dopust u slučaju do/školovanja i edukacije radnika te postupanje u slučaju nanošenja štete Bolnici od strane radnika, skrivljenog ponašanja i kršenja radnih obveza od strane radnika Bolnice.

Članak 2.

Iza članka 65. Pravilnika dodaje se članak 65.a. koji glasi:

„Za potrebe stručnog usavršavanja ili obrazovanja za potrebe Bolnice radnik ima pravo na plaćeni dopust za:

- | | |
|--|------------|
| - polaganje stručnog ispita | - 7 dana |
| - za polaganje specijalističkog ispita | - 15 dana |
| - obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad – godišnje | - 7 dana |
| - polaganje ispita iz uže specijalizacije | - 10 dana |
| - polaganje završnog ispita na veleučilištu ili fakultetu | - 10 dana. |

Osim za potrebe stručnog usavršavanja ili obrazovanja iz stavka 1. ovog članka, radniku koji se školuje o vlastitom trošku može se na njegov zahtjev odobriti 7 dana plaćenog dopusta godišnje za vlastito doškovanje.

Pravo na plaćeni dopust za stručno usavršavanje ili obrazovanje može se utvrditi i na drugačiji način, posebnom odlukom ravnatelja.

Radnik je dužan predložiti dokumentaciju kojom dokazuje osnovanost prava na plaćeni dopust. “

Članak 3.

Iza članka 74. Pravilnika dodaje se članak 74.a. koji glasi:

„Naknada štete u paušalnom iznosu određuje se za štete koje su prouzrokovane:

1. Nemarnim obavljanjem poslova tijekom mjesec dana u iznosu od 15-65 EUR-a
2. Zastojem u radu uslijed nestručnog rukovanja opremom i drugim sredstvima rada bez većih štetnih posljedica u iznosu od 65 – 130 EUR-a
3. Neostvarivanja predviđenih rezultata rada ili vremensko-radnog normativa zbog neopravdanih razloga u razdoblju od tri mjeseca uzastopno u iznosu od 65 - 200 EUR-a
4. Zastojem u radu uslijed nestručnog rukovanja opremom i drugim sredstvima rada s većim štetnim posljedicama u iznosu od 130 do 200 EUR
5. Uništenjem, otuđenjem i umanjenjem vrijednosti inventara i druge imovine Bolnice uslijed nepažljivog i neodgovornog ponašanja radnika, a čija visina se ne može utvrditi u stvarnom iznosu u iznosu od 15 do 130 EUR-a

Odluku o naknadi štete donosi ravnatelj, uz obrazloženi prijedlog voditelja ustrojstvene jedinice, odnosno druge osobe koja je podnijela prijavu o počinjenoj šteti. “

Članak 4.

Iza članka 74. Pravilnika dodaje se članak 74.b. koji glasi:

„Naknada štete iz članka 77. ovog Pravilnika smanjit će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, da radnik ranije nije uzrokovao štetu, te da je poduzeo sve da se šteta ne desi i/ili otkloni, pod uvjetom:

- ako se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom u ustanovi i sredstvima rada ustanove ili
- ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji a naknada štete bi ga osobito teško pogodila, ili
- ako se radi o invalidu, starijem radniku ili samohranom roditelju ili skrbniku, ili
- ako se radi o manjoj šteti.

Smanjenje štete iz razloga iz stavka 1. ovog članka iznosi najmanje 20%, a radnika se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete.

Odluku o djelomičnom ili potpunom oslobađanju plaćanja naknade štete donosi ravnatelj. “

Članak 5.

Iza članka 84. Pravilnika dodaje se članak 84.a. koji glasi:

„Radnik krši obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom osobito i u slijedećim slučajevima:

- neopravdani izostanak s posla jedan dan
- učestalo kašnjenje na posao ili raniji odlazak s posla
- tjelesni napad na drugoga radnika i/ili nadređenog voditelja
- izvršavanje radnih obveza ispod prosjeka
- otuđivanje stvari u vlasništvu ili posjedu Bolnice
- neuredno čuvanje dokumentacije i sredstava rada
- nekorektan odnos prema pretpostavljenima
- nekorektan odnos prema suradnicima

- nekorektan odnos prema drugim radnicima Bolnice
 - nekorektan odnos prema korisnicima usluga Bolnice.
- Navedeno ponašanje radnika smatra se teškom povredom radnih obveza.“

Članak 6.

Iza članka 84.a. Pravilnika dodaje se članak 84.b. koji glasi:

„Osobito teškom povredom obveza iz radnoga odnosa ili u svezi s radnim odnosom smatraju se:

- neopravdani izostanak s posla više od jednog dana,
- svjesno neizvršavanje obveza iz ugovora o radu,
- neotpočinjanje s radom dana navedenog u ugovoru o radu,
- zlouporaba bolovanja,
- lažiranje i falsificiranje dokumenata temeljem kojih se ostvaruju pojedinačna prava radnika,
- kazneno djelo u svezi s radnim odnosom, ako je radniku određen pritvor,
- odbijanje izvršenja radnoga zadatka tj. radnog naloga pretpostavljenih
- učestalo kršenje pravila rada,
- povreda poslovne tajne,
- konzumiranje alkohola ili drugih opojnih sredstava za vrijeme rada,
- konkurencija radnika Bolnici na način protivan zakonu,
- otuđenje materijala, sirovina, dokumenata i drugih stvari Bolnice,
- napuštanje radnog mjesta prije dolaska zamjene,
- sklapanje posla vezano za zdravstvenu djelatnost za svoj račun bez suglasnosti tj. odobrenja ravnatelja Bolnice,
- povreda obveze čuvanja profesionalne tajne,
- nedolazak na dežurstvo u točno određeno vrijeme, prema rasporedu dežurstva,
- odbijanje dostavljanja i nedostavljanje dokumenata vezanih na ostvarivanje prava i statusa po osnovi rada i na radu,
- nanošenje znatnije štete Bolnici,
- primanje mita od strane korisnika usluga i/ili drugih osoba,
- postupanje kojim se narušava ugled Bolnice,
- druge osobito teške povrede radne obveze, počinjene na radu i/ili u svezi sa radom, koje se utvrde od strane ovlaštenih osoba Bolnice.

Članak 7.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama i intranetu Bolnice. Iste će se učiniti dostupnim radnicima objavom na intranetu, a po zahtjevu radnika dostavit će se i elektroničkom ili internom poštom.

Predsjednik Upravnog vijeća:
mr.sc. Alen Runić



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 31.10. 2023. godine, te je stupio na snagu dana 08.11. 2023. godine.

Ravnatelj:
Denis Kovačić, dr. med. spec.



